

# Nämndbudget 2018

## Nämnden för Miljö & Hälsoskydd



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Översiktlig beskrivning av nämnden</b>	<b>3</b>
1.1	Nämndens uppdrag	3
1.2	Verksamhetens omfattning	3
1.3	Nämnd/styrelse	4
1.4	Förvaltningens organisation	4
<b>2</b>	<b>Så här styrs kommunen</b>	<b>5</b>
2.1	Så här styr nämnden	5
<b>3</b>	<b>Visionen visar vart vi vill</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Kommunens omvärldsanalys</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Nämndens omvärldsanalys</b>	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Vår värdegrund</b>	<b>12</b>
<b>7</b>	<b>Mål</b>	<b>13</b>
7.1	En attraktiv kommun att bo, verka och vistas i	13
7.2	En hållbar utveckling och en hälsosam miljö	16
7.3	Bästa företagsklimatet i Västsverige	17
7.4	I Kungsbacka utvecklas vi hela livet	18
7.5	Ett medskapande samhälle och öppen attityd	18
7.6	Övriga nämndmål	19
<b>8</b>	<b>Direktiv</b>	<b>20</b>
8.1	Direktiv från kommunfullmäktige	20
8.2	Direktiv från nämnden	20
<b>9</b>	<b>Nämndens kvalitetsdeklarationer</b>	<b>21</b>
<b>10</b>	<b>Verksamhetsmått</b>	<b>22</b>
10.1	Kommentar verksamhetsmått	22
10.2	Resursmått	22
10.3	Prestationsmått	22
10.4	Effektmått	23
<b>11</b>	<b>Personalfrågor med kommentarer</b>	<b>24</b>
11.1	Kompetensförsörjning	24
11.2	Personalmått	24
<b>12</b>	<b>Ekonomi med kommentarer</b>	<b>26</b>
12.1	Driftbudget	26
12.2	Investeringsbudget	26
<b>13</b>	<b>Policys, planer och program</b>	<b>28</b>
13.1	Styrdokument beslutade av kommunfullmäktige	28
13.2	Styrdokument beslutade av nämnden för Miljö & Hälsoskydd	28
13.3	Styrdokument beslutade av miljö- och hälsoskyddsnämnden	29
<b>14</b>	<b>Avgifter och taxor</b>	<b>30</b>

# 1 Översiktlig beskrivning av nämnden

## 1.1 Nämndens uppdrag

Nämnden för Miljö & Hälsoskydd är en tillsynsmyndighet inom områdena hälsoskydd, miljöskydd och naturskydd samt renhållning, strålskydd, smittskydd, livsmedel och läkemedel. I reglementet uttrycks detta så här: "Nämnden skall svara för prövning och tillsyn som ankommer på kommunen enligt lagar och förordningar som berör nämndens ansvarsområde såsom miljöbalken, livsmedelslagen och lagen om handel med vissa receptfria läkemedel m fl." Att vara tillsynsmyndighet innebär att man är en myndighet som ska utöva "en oberoende och självständig granskning av tillsynsobjekt som syftar till att kontrollera om tillsynsobjektet uppfyller de krav och villkor som följer av lag, EG-förordning eller annan föreskrift". (Enligt Statens Tillsynsutredning SOU 2004:100). Nämnden bedriver tillsyn på samtliga som bedriver eller avser att bedriva en verksamhet eller vidta en åtgärd som kan påverka miljön eller människors hälsa, inom kommunens geografiska gränser. Det betyder såväl företag, föreningar, privatpersoner och andra, även kommunens egen verksamhet. Nämnden skall dessutom vara behjälplig med information och stöd till verksamheterna i den mån detta inte kolliderar med tillsynsuppdraget samt driva vissa naturvårdsprojekt. Detta uttrycks så här i reglementet: "Nämnden skall också medverka i planering där miljö- och hälsoskyddsfrågor eller andra frågor inom nämndens ansvarsområden berörs samt utarbeta de förslag till åtgärdsprogram och åtgärdsplaner som kan krävas av kommunen och svara för provtagning som ålagts kommunen med anledning av miljökvalitetsnormer. Nämnden svarar för prövning och tillsyn inom naturvården som ankommer på kommunen i den mån uppgiften inte lagts på annan nämnd, för kommunens engagemang i regional och lokal miljöövervakning samt för kommunens åtagande inom sjökalkning, fiskevårdområdesbildningar samt arbete med fiskvägar. Nämnden ansvarar för kommunens uppgifter rörande tillsynen över efterlevnaden av strandskyddet. Nämnden skall i övrigt fullgöra de förvaltnings- och verkställighetsuppgifter som kommunfullmäktige beslutar skall ankomma på nämnden.

I skrivande stund har Kommunstyrelsen beslutat att kommunekologerna ska överflyttas till det nya Samhällsbyggnadskontoret. Det föreligger också ett förslag från nämnden samt nämnden för Funktionsstöd att överflytta tillsynen enligt alkohollagen och tobakslagen till nämnden för Miljö & hälsoskydd. Detta kommer att påverka reglementet och kommunledningskontoret har därför aviserat en översyn av reglementet för att möta den förändrade organisationen.

## 1.2 Verksamhetens omfattning

**UPPDATERA SIFFROR** Verksamheten består av 30 tillsvidareanställda inspektörer, fyra enhetschefer, en administratör, en nämndsekreterare samt en utvecklingsledare och en förvaltningschef. Vi är indelade i fem grupper varav fyra har en egen enhetschef. I slutet på 2017 beslöts att de tre kommunekologerna flyttas till Samhällsbyggnadskontoret. I skrivande stund föreligger förslag, men inget beslut, om att flytta tillsynen enligt alkohollagen och tobakslagen till nämnden.

Antalet fasta tillsynsobjekt, där vi bedriver regelbunden tillsyn, uppgår till 2751 stycken, 923 miljöskyddsobjekt, varav 520 betalar en årlig avgift, 787 hälsoskyddsobjekt, 410 fasta avloppsobjekt samt 631 livsmedelsobjekt varav 38 verksamheter säljer receptfria läkemedel.

Nämndens nettobudget för 2018 är 13,2 miljoner kronor. Budgetomslutningen 2018 är 26 miljoner kronor.

### 1.3 Nämnd/styrelse

Nämnden för Miljö & Hälsoskydd består år 2017 av nio ordinarie ledamöter och åtta ersättare. Ordförande är Christian Johansson (M) och vice ordförande Eva Glansén (KD). Dessa utgör nämndens presidium. Beredning sker drygt en vecka inför varje nämndsammanträde som inträffaren gång per månad.

### 1.4 Förvaltningens organisation

Förvaltningen har varit indelad i sex avdelningar, miljöskydd, hälsoskydd inne (offentliga lokaler och hygienverksamheter), hälsoskydd ute (avlopp mm), livsmedel, naturvård och administration. Från och med den 1 januari 2018 kommer dock Naturvård att överflyttas till den nya förvaltningen som kommer att kallas Samhällsbyggnadskontoret. Samtliga avdelningar har regelbundna möten, varje eller varannan vecka, för att fördela arbetsuppgifter, diskutera ärenden mm. Administrationen har glesare möten. Ansvaret för dessa möten ligger, för de fyra första enheterna, på enhetschefen, en post som infördes 1 maj 2015 efter ett försök med gruppledare under ett år. Administrationen ligger direkt under förvaltningschefen. De fyra enhetscheferna och samt utvecklingsledaren sitter i ledningsgruppen tillsammans med en HR-specialist, förvaltningens ekonom och kommunikötören.

Förvaltningen är lokaliserad i kommunhuset. Under 2018 kommer evakuering att ske inför ombyggnad av kommunhuset, sannolikt i maj månad

## 2 Så här styrs kommunen

I Kungsbacka har vi valt att styra våra verksamheter med en levande vision, tydliga mål, en gemensam värdegrund och en tydlig arbetsfördelning mellan politiker och tjänstemän. Det är politikerna i kommunfullmäktige och nämnderna som bestämmer **vad** som ska göras och formulerar mål och direktiv för arbetet. Förvaltningarna bestämmer sedan **hur** det ska göras, vilket beskrivs i genomförandeplaner. Uppföljningen är viktig för att se om vi når de resultat vi vill och för att återföra erfarenheter och kunskap in i planeringen framåt.

Utöver kommunövergripande mål, nämndmål och direktiv finns det styrdokument som innehåller mål. Dessa uttrycker politikernas ambitioner i olika sakfrågeområden. Exempel på sådana styrdokument är Översiktsplanen och Mål för bostadsbyggande.

En kontinuerlig dialog på ledningsnivå mellan politiker och tjänstemän är en förutsättning för att nå resultat och ta oss i riktning mot visionen. Denna dialog kallar vi ledningsdialog.

### Det här är Kungsbackas styrmodell



### 2.1 Så här styr nämnden

Nämnden för miljö- och hälsoskydd handhar två typer av ärenden. Dels hanteras en stort antal ärenden som rör myndighetsutövning i enskilda ärenden. Dessa avgörs med kommunens mål och visioner som ledstjärna, men besluten måste alltid ha stöd i miljöbalken eller annan lagstiftning. Dessa ärendens karaktär är sådan att en tät dialog behöver pågå mellan politiker, främst presidiet, och tjänstemän, men med iakttagande av respektive roller. Dessutom är nämnden remissinsats för flera andra ärenden, exempelvis gällande fysisk planering. Vid hanteringen av dessa utgör kommunens visioner och mål den huvudsakliga ledstjärnan, varvid nämnden känner ett särskilt

ansvar för intentionerna i miljömålen.

Nämnden skiljer sig från andra nämnder i det att man inte har som huvudsaklig uppgift att driva egna verksamheter. Istället går nämndens arbete ut på att i dialog med andra verksamheter inom kommunens geografiska område tillse att dessa följer gällande lagstiftning. Denna tillsynsroll har nämnden även gentemot andra nämnder i kommunen. Därför arbetar nämnden även med att tydliggöra sin roll gentemot resten av kommunen.

Uppföljning av verksamhet och ekonomi sker vid varje nämndsammanträde. Eftersom förvaltningen är jämförelsevis liten är beslutsvägarna korta och det formella informationsflödet kompletteras med kontakt mellan presidium och förvaltningschef så fort detta känns påkallat från endera hållet.

## 3 Visionen visar vart vi vill

*Visionen är en ledstjärna för kommunens långsiktiga utveckling. Den beskriver hur vi vill att det ska vara i Kungsbacka kommun år 2030, och lyfter fram viktiga utvecklingsområden för framtiden.*

### **I Kungsbacka växer framtiden**

I Kungsbacka skapar vi det goda livet tillsammans. Vi är öppna, trygga och nytänkande. Varje människas potential tas till vara och näringslivet blomstrar. Här växer du hela livet.

Kungsbacka är en naturskön och dynamisk tillväxtkommun. Hit är alla lika välkomna, och möjligheterna till utveckling är goda för både individen, gruppen, föreningen och företaget.

Den valfrihet, mångfald och livskvalitet som präglar vardagen här lockar ständigt nya invånare. Växtkraften ger oss mer resurser till den gemensamma välfärden – så att alla kan utvecklas och leva det goda livet, hela livet.

Vi växer i regionen genom att planera och bygga strategiskt. Samhället utvecklas på ett hållbart sätt: socialt, ekologiskt och ekonomiskt. Vi lever inte över naturens tillgångar.

### **Mångfald, puls och nära till naturen**

Kungsbacka är en sammanhållen, grönskande och lättillgänglig stad med tydlig profil och egen identitet. Staden växer och blir ett mer framträdande nav i kommunen. Här finns attraktiva bostäder för alla smaker, som möter behoven hos olika generationer och livsstilar. Mångfalden speglas i den inspirerande byggnadsmiljön där tradition möter innovation och där mötesplatserna är många. Utbudet av affärer, kultur och nöjen är stort.

Staden är lättillgänglig och har goda kommunikationer med kommunens orter och omvärld. Välplanerad infrastruktur och lättillgänglig kollektivtrafik minimerar transporterens miljöpåverkan.

Hav, öppna landskap och skogsbygd – vi förvaltar våra fantastiska naturmiljöer så att även kommande generationer ska kunna njuta av den välgörande naturen, mitt i vardagen.

Staden, landet, handeln, kulturlivet och naturen lockar turister och besökare till hela kommunen.

### **Västsveriges bästa företagsklimat**

Kungsbacka kommun är känd för sitt goda värdskap och är det självklara valet för företag som vill etablera sig i Västsverige. Vi har det bästa klimatet för entreprenörer.

Här är det lika naturligt att starta företag som att vara anställd. Entreprenörslusten väcks till liv redan i skolan, och samarbetet mellan skola, akademi och näringsliv utvecklar företagsamheten i hela kommunen.

### **Vi utvecklas hela livet**

I våra skolor utvecklar var och en sin fulla kapacitet i en kreativ miljö där alla tar ansvar, visar respekt och bryr sig om varandra. Alla elever lämnar skolan med god kompetens, god självkänsla och stark framtidstro.

Livslångt lärande är en självklarhet. När vi växer som människor utvecklas både näringslivet och samhället i stort.

### **Aktiviteter som engagerar, inspirerar och berikar livet**

Här har alla ett rikt fritids- och kulturliv med både bredd och spets. Mångfalden av aktiviteter, upplevelser och gemenskaper främjar hälsa, välmående och kreativitet. Framåtanda, mångfald och

öppenhet spirar i nätverk och föreningar.

Vi är delaktiga i samhällets utveckling och får spännande saker att hända.

### **Den nytänkande kvalitetskommunen**

Kungsbacka kommun möter utmaningar med mod, nytänkande och samarbete. Vi löser vårt uppdrag på ett innovativt sätt som överträffar invånarnas förväntningar, och är en förebild för andra. Här jobbar människor som vill, vågar och kan.



## 4 Kommunens omvärldsanalys

Kungsbacka kommuns omvärldsanalys omfattar fem övergripande förändringskrafter. Dessa påverkar samhällsutvecklingen globalt, nationellt och regionalt och går inte att påverka utan är något vi får anpassa oss efter. Förändringskrafterna bygger på omvärldsanalysen *Vägval för framtiden* som är framtagen av Sveriges kommuner och landsting tillsammans med konsultföretaget Kairos Future.

De fem övergripande förändringskrafterna är *ökad globalisering, förändrad demografi, ny teknik, hållbarhetutmaningar* samt *värderingsförändringar*. I kommunens budget beskrivs dessa dels ur ett globalt perspektiv dels hur de påverkar Kungsbacka på kommunal nivå. Utöver förändringskrafterna har vi identifierat en stor utmaning i kommunens framtida kompetensförsörjning. Även den trenden beskrivs på liknande sätt.

Här är en sammanfattning av förändringskrafterna och dess påverkan på Kungsbacka kommun och vår verksamhet:

### **Hur påverkas Kungsbacka av den ökande globaliseringen?**

- Kungsbacka gynnas av globaliseringen och tillhörighet till en storstadsregion som växer
- Om Göteborg tappar fart som tillväxtregion påverkas även Kungsbacka då vi är en del av samma arbetsmarknad
- Under 2017 fick Kungsbacka flest anvisade nyanlända av kommunerna i Halland vilket är ett troligt scenario även de närmaste åren.
- EU:s migrationsavtal med andra länder är bräckliga och förutsättningar kan förändras till följd av politiska beslut

### **Hur påverkas Kungsbacka av förändrad demografi?**

- Befolkningen åldras och beskattningsunderlaget kommer att krympa samtidigt som en större andel invånare kommer att behöva barnomsorg, skola eller äldreomsorg.
- Kungsbacka kommun växer, år 2030 beräknas vi vara fler än 96 000 invånare i kommunen
- Bostadsbyggandet behöver vara smart och hållbart för att möta framtidens utmaningar

### **Hur påverkas Kungsbacka av ny teknik och digitalisering?**

- Svårt att förutspå tekniska trender men det påverkar beteenden och värderingar
- Tar vi tillvara på digitaliseringens möjligheter kan vi frigöra resurser till annat
- Invånarna kommer att ställa krav på en effektiv och serviceinriktad kommunal verksamhet

### **Hur påverkas Kungsbacka av hållbarhetsutmaningar?**

- De finns en ökad risk för oväder och översvämningar, Kungsbacka är extra utsatt
- Vi påverkar inte med industri utan snarare genom hur vi konsumerar
- Unga människor uppger att de mår allt sämre psykiskt

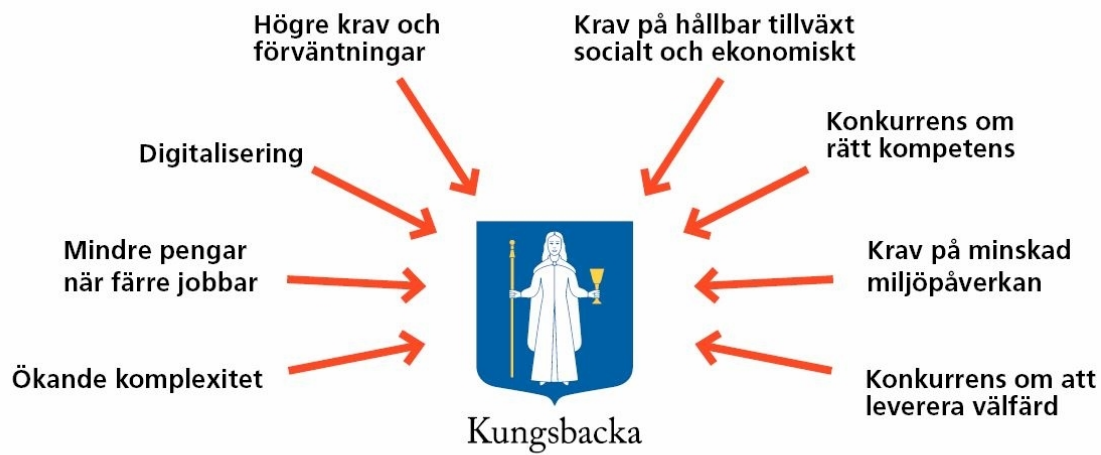
### **Hur påverkas Kungsbacka av värderingsförändringar?**

- Det finns goda förutsättningar här men vi behöver ändå värna om demokrati och kommunens förtroende
- I ett allt mer polariserat samhälle är invånardialog och kommunikation extra viktigt

### **Kungsbacka kommuns framtida kompetensförsörjning**

- Det kommer att vara ett stort behov av rekryteringar de närmsta åren

- Rekryteringen kommer att vara en utmaning då det råder brist inom vissa yrken
- Kommunen deltar i den stora jobbstudien för att skapa en nuläge- och framtidsbild över arbetslivet i Sverige och Kungsbacka



*Utmaningar för Kungsbacka och andra kommuner och i landet.*

## 5 Nämndens omvärldsanalys

Nämnden håller med om kommunens omvärldsanalys i stort, även om t ex demografin inte påverkar nämnden på samma sätt som många andra.

Digitaliseringen kommer att påverka nämndens arbete i hög grad. Nämnden ser också effektiviseringspotential i digitaliseringen på sikt, men innan detta inträffar så kommer mycket arbete att behövas för att klara övergången. Nya kommunallagen och GDPR, som ersätter Personuppgiftslagen, kommer också att kräva mycket arbete. Viktiga frågor är dels hur vi får hantera personuppgifter internt, dels hur vi ska göra med personuppgifterna när handlingar lämnas ut. Skulle vi behöva gå igenom och justera personuppgifter i alla våra objekt så har vi en oerhört stor uppgift framför oss. Nämnden hanterar även gamla handlingar som fortsatt är av intresse, så vi kommer att få leva med en del papper i många år framöver. Däremot produceras mycket få nya pappersdokument eftersom alla nya ärenden numera hanteras helt digitalt.

Byggtakten i Kungsbacka kommun påverkar också nämnden. Dels ökar arbetet med remisser av planer och bygglov, dels ökar ärendena gällande byggarbetsplatserna, t ex buller och masshantering. Detta arbete är debiterbart i mycket liten utsträckning.

Det finns en ny lag på förslag som påverkar vår tillsyn av enskilda avlopp. Avsikten är att skärpa tillsynen totalt sett eftersom många kommuner hittills haft för låg ambitionsnivå för att klara vattenkvaliteten i våra vattendrag. För närvarande verkar det dock som att lagförslaget får vila till efter valet, så vi avvaktar.

### Omvärldsanalys HR-perspektiv

Nämnden har, till skillnad från de flesta kommunala verksamheter, inklusive miljökontor i vår närhet, inga problem att rekrytera medarbetare. Antalet sökande har sjunkit något och vi ser inte längre över 100 sökande på våra tjänster, men det är gott om sökande varav många är mycket kompetenta. Nämnden attraherar inte bara nyutexaminerade, utan de senast rekryterade har över 20 års erfarenhet. En del av vår attraktivitet är säkerligen att vi är ett relativt stort kontor som ligger på bekvämt pendlingsavstånd till Göteborg. Men branschen är liten och många känner varandra. Därför vågar vi säga att vårt goda rykte också spelar in. De sökande med erfarenhet berättar om att de hört talas om ett innovativt och utvecklingspositivt klimat samt en trevlig arbetsplats där olikheter välkomnas. De har helt enkelt träffat vår personal i olika sammanhang och fått ett positivt intryck.

Högskolorna talar dock om ett vikande intresse, Stockholm pausar t ex sin utbildning just nu, och många andra miljökontor vittnar om svårigheter att behålla personal. Det är därför mycket viktigt att inte slå sig till ro utan värna om vår ovanligt goda situation. Det är än viktigare att behålla kompetent personal eftersom det sannolikt förr eller senare kommer att bli svårrekryterat även hos oss. Förvaltningschefen är därför med i en grupp av chefer inom Miljösamverkan Västra Götaland/Halland som för dialog med högskolorna i Lund, Halmstad, Göteborg och Umeå om hur man kan attrahera fler sökande och göra dem ännu bättre rustade för yrkesrollen.

Den nya föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) innebär att nämnden måste ägna ännu mer uppmärksamhet åt den psykosociala arbetsmiljön. Här är främst arbetsbelastningen ett observandum. Att åtgärda denna är kritiskt för att kunna attrahera och behålla personal.

## 6 Vår värdegrund

Värdegrunden handlar om vårt förhållningssätt gentemot kommuninvånarna och vilka värderingar allt vårt arbete ska utgå från. Den säger inte exakt hur vi ska arbeta, men det visar tydligt hur politikerna förväntar sig att vi förhåller oss till dem vi är till för.

Medarbetarna i Kungsbacka kommun ska ge ett gott bemötande och ge möjligheter för invånarna att ha inflytande över hur tjänster utförs. De ska vara tillgängliga för invånarna. Härigenom skapas trygghet. Detta är Bitt - kommunens värdegrund. Bokstäverna står för Bemötande, Inflytande, Tillgänglighet och Trygghet.

Vision 2030 säger: här jobbar människor som vill, vågar och kan! Ska framtiden växa och ta fart hos oss, behöver vi tänka i nya banor, ifrågasätta gamla sanningar och våga pröva nya idéer.

I Kungsbacka vill vi stärka och utveckla en arbetsplatskultur som kännetecknas av vårt sätt att vara och agera inom områdena: Vi välkomnar, Vi levererar, Vi samarbetar och Vi tänker nytt.

## 7 Mål

Kommunens främsta styrdokument är visionen. Där har kommunfullmäktige gett uttryck för hur politikerna vill se kommunens långsiktiga utveckling.

Med visionen som bas, en utblick i omvärlden och analys av tidigare års uppföljningar beslutar fullmäktige om kommunövergripande mål. De kommunövergripande målen har sin utgångspunkt i utvecklingsområdena som visionen lyfter fram samt de utmaningar som kommunen står inför. Målen är ett tydligt riktmärke för utvecklingen av kommunen som helhet och beskriver vad nämnderna och dess verksamheter ska uppnå.

De kommunövergripande målen gäller för alla nämnder förutom Valnämnden och Överförmyndarnämnden. Nämnderna ska planera sin verksamhet utifrån de kommunövergripande målen, vilket kan göras genom nämndmål. Nämnderna kan också skapa egna mål inom sin verksamhet. Måluppfyllelse följs upp i delårsrapporten och årsredovisningen. Indikatorerna visar om våra ansträngningar leder till det resultat som vi önskar.

Nämndernas förvaltningar ansvarar för att ta fram genomförandeplaner med aktiviteter för att nå målen samt följa upp dem och redovisa till nämnden.

### Samordning

Kommunstyrelsen har en samordnande roll med ett särskilt ansvar för de kommunövergripande målen. Övriga nämnder arbetar aktivt för att bidra till måluppfyllelse. Samordningsansvaret innebär att kommunstyrelsen tar fram underlag för utveckling och förbättring av målen.

Kommunledningskontoret ansvarar för att sammanställa vad nämnderna gör för att bidra till måluppfyllelse samt att följa upp arbetet och göra en samlad analys.

### 7.1 En attraktiv kommun att bo, verka och vistas i



#### Fokusområden

- I Kungsbacka finns attraktiva bostäder med inspirerande byggnadsmiljö för olika behov, generationer och livsstilar.
- Kungsbacka har välkomnande och trygga miljöer.
- I Kungsbacka finns mötesplatser för samvaro, rekreation, upplevelser och kreativa utbyten.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Trygghetsindex för hur kommuninvånarna bedömer tryggheten (SCB:s medborgarundersökning, skala 0-100)	67	66	62	64
Bäst att bo, Kungsbackas placering i ranking av Sveriges kommuner enligt Tidningen Fokus.	48	40	29	29
Invånarnas helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på. SCB:s medborgarundersökning, Nöjd Region-index, NRI, skala 0–100.	72	72	71	72

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Invånarnas uppfattning om möjligheterna till fritidsaktiviteter i kommunen (SCB:s medborgarundersökning, index i skala 0–100).	67	69	67	68

### 7.1.1 Bygglov för attraktiva bostäder



#### Nämndens formulering

Nämnden ska medverka till attraktiva boenden genom att svara på remisser angående bygglov, marklov, rivningslov och förhandsbesked. Nämnden fokuserar på risker vad gäller bl a buller, vibrationer, skyddsvärda områden, förorenade områden mm

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel besvarade remisser för bygglov, marklov, rivningslov och förhandsbesked				100%

### 7.1.2 Fysisk planering för attraktiva boenden och svängrum för näringslivet



#### Nämndens formulering

Nämnden ska medverka till attraktiva boenden genom att svara på remisser detaljplaner, planprogram och i den översiktliga planeringen. Nämnden fokuserar på risker vad gäller bl a buller, vibrationer, skyddsvärda områden, förorenade områden mm

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel besvarade remisser för detaljplaner, planprogram och översiktsplanering				100%

### 7.1.3 Proaktivitet i förorenade områden



#### Nämndens formulering

Nämnden ska genomföra ansvarsutredningar för förorenade områden för att undvika miljöskador och fördyringar i framtida projekt

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Antal genomförda ansvarsutredningar				2

### 7.1.4 PCB-inventering



#### Nämndens formulering

Nämnden ska genomföra en PCB-inventering. År 2018 ska kommunens egna fastigheter granskas, år 2019 går vi vidare med de största fastighetsägarna

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel kommunala fastigheter som inventerats med avseende på PCB				100%

### 7.1.5 Säkrat skydd för dricksvattnet



#### Nämndens formulering

Nämnden ska inventera risker i vattenskyddsområdena för att säkra dricksvattensäkerheten

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel inventerade fastigheter i Lygnens vattenskyddsområde				50%

### 7.1.6 Klagomålshantering för tryggare miljöer och bättre bostäder



#### Nämndens formulering

Nämnden ska omhänderta klagomål om nedskräpade fastigheter, buller och inomhusmiljö för att öka trygghet och attraktivitet

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel omhändertagna och påbörjade klagomålsärenden				100%

### 7.1.7 Säkrare strålmiljö i bostäder



#### Nämndens formulering

Nämnden ska granska radonmätningar för bostadsrättsföreningar och hyresvärdar

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel granskade radonmätningar				100%

### 7.1.8 Godkända radonvärden till 2020



#### Nämndens formulering

Samtliga hyresvärdar och bostadsrättsföreningar ska ha godkända radonvärden i sina fastigheter under 200 Bq/m<sup>3</sup> till 2020

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel fastigheter som har godkända radonvärden				60%

## 7.2 En hållbar utveckling och en hälsosam miljö



### Fokusområden

- Kungsbacka växer med en långsiktigt hållbar ekonomi.
- Kungsbacka ska anpassa miljöarbetet till de nationella miljömålen och globala hållbarhetsmålen samt Borgmästaravtalet för att bli en av de främsta kommunerna inom miljö- och klimatfrågor.
- Unga i Kungsbacka mår bra såväl fysiskt som psykiskt.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Ungas hälsa i årskurs 4 och 8. (Elevhälsan i Kungsbacka utvecklar metod utifrån hälsosamtal med elever.)				
Koldioxidutsläpp från övriga sektorer än industrin i ton per invånare. (Källa: Sveriges Ekokommuner, med två års förskjutning, dvs utfall 2016 avser faktiskt utfall 2014.)	2,8	2,7	2,6	2,5
Antal resor per invånare gjorda med kollektivtrafik. (Källa: Sveriges Ekokommuner, med ett års förskjutning, dvs utfall 2016 avser faktiskt utfall 2015.)	54	54	67	68
Andel förnybara bränslen i kollektivtrafiken. (Källa: Sveriges Ekokommuner, med ett års förskjutning, dvs utfall 2016 avser faktiskt utfall 2015.)	64%	47%	47%	48%
Andel förnybar och återvunnen energi i kommunala lokaler. (Källa: Sveriges Ekokommuner, med ett års förskjutning, dvs utfall 2016 avser faktiskt utfall 2015.)	72%	95%	97%	98%
Transportenergi i kilowattimma (kWh) för kommunens tjänsteresor med bil per årsarbetare. (Källa: Sveriges Ekokommuner, med ett års förskjutning, dvs utfall 2016 avser faktiskt utfall 2015.)	856	971	923	915
Koldioxidutsläpp från kommunens tjänsteresor med bil i ton per årsarbetare. (Källa: Sveriges Ekokommuner, med ett års förskjutning, dvs utfall 2016 avser faktiskt utfall 2015.)	0,22	0,24	0,23	0,22
Andel miljöcertifierade skolor och förskolor. (Källa: Sveriges Ekokommuner, med ett års förskjutning, dvs utfall 2016 avser faktiskt utfall 2015.)	24%	32%	28%	30%

*Hela Miljö & Hälsoskydds arbete går ut på att uppnå en ekologiskt hållbar miljö. Att bryta ned detta mål på ett fullständigt sätt är därför ett mycket stort arbete, som vi avstår från i år eftersom det skulle bli en mycket lång uppräknig*

### 7.2.1 Användning av elbilar



#### Nämndens formulering

Tjänsteresor med bilpoolsbilar skall främst ske med elbilar.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018



Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Andel resor med elbil i tjänsten				60%

### 7.3 Bästa företagsklimatet i Västsverige



#### Fokusområden

- Kommunen är en möjliggörare för entreprenörer och företagsamma människor.
- I Kungsbacka får vi nya arbetstillfällen och snabb etablering både för individer och företag genom samverkan mellan näringsliv och utbildning.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Insikt, SKLs servicemätning av kommunernas myndighetsutövning för företag. Nöjd-kund-index utifrån sammanvägt betygsindex 0-100, för hur företag i kommunen bedömer Kungsbacka kommuns myndighetsutövning, vilket är en viktig del av företagsklimatet.	63	64	64	65
Svenskt Näringslivs attitydundersökning av kommuners företagsklimat. Medelvärde utifrån skala 1-6, där företag bedömer företagsklimatet i Kungsbacka kommun.	3,3	3,4	3,1	3,4

#### 7.3.1 Kundkommunikationsplan



#### Nämndens formulering

Förvaltningen ska varje år ta fram en kundkommunikationsplan för att på så sätt ha en väl genomtänkt strategi kring hur kommunikationen med olika företag och verksamheter ska ske.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Genomföra aktiviteterna i kundkommunikationsplanen samt upprätta en ny plan för nästkommande år				100

#### 7.3.2 Gott bemötande



#### Nämndens formulering

"Vi vill vara den myndighet vi själva vill möta" ska vara ledord för vårt bemötande gentemot våra kunder.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Bemötande Livsmedelsenheten	77	76	77	77
Bemötande för enheterna Miljöskydd och Hälsoskydd	65	63	73	74

*Livsmedelsenheten har ett mycket högt betyg som är svårt att höja, men väl värt att bevara. Därför koncentrerar vi oss på att förbättra bemötandet hos resterande verksamhet.*

### 7.3.3 Hjälptill självhjälp för företagen



#### Nämndens formulering

Miljö & hälsoskydds sms-tjänst ska ha en betydande del av tillsynsobjekten som kunder

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Antal kunder som prenumererar på sms-tjänst				500

## 7.4 I Kungsbacka utvecklas vi hela livet



#### Fokusområden

- Barn och ungdomar utvecklas för att nå sin fulla kapacitet och god självkänsla.
- I Kungsbacka stärks individens och familjens egen förmåga att ta hand om sitt liv.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Placering i ranking för grundskola av Sveriges 290 kommuner, sammanvägt resultat enligt SKL:s öppna jämförelser.	36	39	37	35
Genomsnittligt meritvärde i årskurs 9. Meritvärdet utgörs av summan av de 17 bästa betygen i elevens slutbetyg och kan max vara 340.	225,7	237	240,6	242
Arbetslöshet för ungdomar 16–24 år i kommunen. (Källa: Arbetsförmedlingen och SCB)	4%	3,5%	2,4%	2%
Självkänsla och framtidstro för gymnasieelever år 2, index med skala 0–10 enligt Skolenkäten som genomförs i samarbete med Göteborgsregionen, GR.		7,6		8
Genomsnittligt betygspoäng för gymnasiets avgångselevs betygspoäng som kan vara max 20.	14	13,8	13,8	14

## 7.5 Ett medskapande samhälle och öppen attityd



#### Fokusområden

- I Kungsbacka skapar vi förutsättningar för invånare, kunder och företag att vara medskapande i att utforma det goda livet.
- Invånare, företag och besökare känner sig alltid välkomna, sedda och korrekt bemötta i kontakt med kommunen.
- Digitaliseringen gör att vi hittar smartare tjänster och effektivare

arbetssätt.

- Kungsbacka kommun är en attraktiv arbetsgivare med modiga och medskapande medarbetare och ledare.

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Nöjd-inflytande index för hur kommuninvånarna bedömer möjligheterna till inflytande. (SCB:s medborgarundersökning, 0-100).	45	43	42	44
e-Blomlådan, poäng enligt kriterier för framgångsrik IT-styrning från SKL med maxpoäng 24.			21,9	22,5
Hållbart medarbetarengagemang, ett index för medarbetarnas samlade uppfattning om områdena motivation, ledarskap och styrning, skala 1-100 enligt Medarbetarenkäten.	82	82	79	82
Jämställdhetsindex, Jämix. Antal poäng av max 180. Jämix beräknas utifrån nio nyckeltal med skala 1-20.	83	75	88	93

### 7.5.1 E-tjänster ersätter blanketter



#### Nämndens formulering

Ärenden som startar på kundens initiativ (anmälningsärenden, ansökningar, klagomål) ska ske med hjälp av e-tjänster

Indikator	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Målvärde 2018
Antal nya e-tjänster på kommunens webbplats				5

## 7.6 Övriga nämndmål



## 8 Direktiv

Direktiv är det mest konkreta sätt våra kommunpolitiker styr på. Direktiven beskriver exakt vilka uppgifter som ska utföras under ett eller två år. Direktiv används för att tydliggöra att området är prioriterat eller för att påskynda ett arbete. Nämnden ska planera sin verksamhet utifrån direktiven som kommer att följas upp i årsredovisningen. Tjänstemännen har en skyldighet att redovisa för politikerna på vilket sätt man genomfört direktivet.

### 8.1 Direktiv från kommunfullmäktige

#### 8.1.1 Vi tror att människor både vill och kan ta ansvar för sina liv

##### **Kommunfullmäktiges formulering**

Vi ställer krav och möjliggör att människor kan ta sitt ansvar. I Kungsbacka är det en självklarhet att försörja sig själv. Försörjningsstöd ska enbart användas då inga andra alternativ står till buds. Det innebär också att människor som uppbär försörjningsstöd står till förfogande för arbetsuppgifter som kommunen har behov av. Vi ska alltid kunna erbjuda arbete, praktikplats eller studier. Vi ser att kommuner som har arbetat aktivt med denna fråga har en låg andel personer som uppbär försörjningsstöd. Vi har som mål att försörjningsstödet stadigt ska minska. Under 2018 och 2019 vill vi särskilt följa hur det går för de nyanlända.

### 8.2 Direktiv från nämnden

#### 8.2.1 Direktiv Yttranden

##### **Nämndens formulering**

Miljö och Hälsoskydd ska i sina yttranden över detaljplaner, planprogram och i andra sammanhang som rör mark- och vattenanvändning verka för att minimera konflikter mellan å ena sidan känsliga verksamheter som bostäder, förskolor mm och å andra sidan verksamheter som kan störa såsom industrier, motorbanor mm. Nämnden ska verka för realistiska utformningar av boendemiljön och inte utan vidare godta tekniska lösningar som leder till att man får en otrivsamt boendemiljö eller inte kan använda hus och trädgård på ett naturligt sätt.

#### 8.2.2 Direktiv tillsynsplan

##### **Nämndens formulering**

Alla förskottsbetalda tillsynstimmar ska utföras.

#### 8.2.3 Direktiv enskilda avlopp

##### **Nämndens formulering**

Tillsynen kring enskilda avlopp ska prioriteras och samtliga avlopp ska vara inventerade och beslutade om åtgärder senast år 2020.

#### 8.2.4 Direktiv likabehandling

##### **Nämndens formulering**

Alla verksamheter ska behandlas lika.

## 9 Nämndens kvalitetsdeklarationer

Område	Beskrivning
Miljö- och hälsoskyddsärenden	Du som verksamhetsutövare får återkoppling senast 15 arbetsdagar efter utförd inspektion. Vid inspektioner som ingår i projekt talar handläggaren om för dig när du kan förvänta dig en rapport.

*Förvaltningen går mer och mer över till kontrollkort i samband med tillsyn vilket innebär att kunden får återkoppling på inspektionen nästan direkt.*

## 10 Verksamhetsmätt

### 10.1 Kommentar verksamhetsmätt

Nämnden använder sig av nyckeltal på flera olika nivåer, dels kommungemensamma nyckeltal och dels nyckeltal som är överrenskomna med olika samarbetsorgan samt även egna interna nyckeltal. De kommungemensamma nyckeltalen utgörs av ekonomiska- och personalrelaterade nyckeltal samt nyckeltal för att följa upp kommunfullmäktiges prioriterade mål. I samarbetet med Göteborgsregionens miljöchefsgrupp (GR) och Miljösamverkan Region Halland är det främst mer verksamhetsspecifika nyckeltal som redovisas och diskuteras, exempelvis debiteringsgrad, timtaxor mm. Dessa olika typer av nyckeltal tas fram och analyseras i samband med delårsrapporter och årsredovisningar.

Utöver dessa använder sig nämnden även av nyckeltal som är direkt kopplade till den dagliga verksamheten. De viktigaste och dom som vi följer upp enhetsvis varje månad är:

- Antal inkomna och avklarade händelsestyrda ärenden jämfört med den uppsaktning vi gjort i budgeten.
- Andel av den förskottsbetalda tillsynen som klarats av, per enhet och individ.

Nyckeltalen är av sådan karaktär att det inte är möjligt att sätta några siffror eller göra en framåtsyftande budget för dem.

### 10.2 Resursmätt

Delområde	Nyckeltal	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Riket 2016	Budget 2018
	<b>KF</b> Personal per 1000 invånare	0,46	0,44	0,39	0,4	
	<b>KF</b> Finansieringsgrad	56%	54%	52%	51%	
	<b>KF</b> Nettokostnad per invånare	111	136	137	142	

*Siffror angivna under "Riket 2016" är de som presenteras i samarbetet med Region Halland. Det är inte möjligt att sätta någon siffra eller prognos för Budget 2018 för dessa nyckeltal.*

Finansieringsgraden betyder andel av total budget som är intäkter. Resten är skattemedel. Den beror på hur stor andel av arbetstiden som utgörs av debiterbar tid och hur hög taxan är. Det kan noteras att Kungsbacka har en hög finansieringsgrad trots en låg taxa. Det är självklart lättare att nå en hög finansieringsgrad om man har en högre timtaxa.

### 10.3 Prestationsmätt

Delområde	Nyckeltal	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Riket 2016	Budget 2018
	<b>N</b> Antal delegeringsbeslut per inspektör	59	74	66	65	
	<b>N</b> Ärenden per 1000 invånare	46	46	41	49	

Siffror angivna under "Riket 2016" är de som presenteras i samarbetet med Region Halland. Det är inte möjligt att sätta någon siffra eller prognos för Budget 2018 för detta nyckeltal.

Det är mycket svårt att jämföra antal ärenden, eftersom ärenden kan variera i omfattning från enstaka till flera hundra timmar. I brist på bättre nyckeltal redovisas detta ändå. Funderingar pågår inom Miljösamverkan Halland för att hitta bättre mått.

## 10.4 Effektmått

Delområde	Nyckeltal	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Riket 2016	Budget 2018
	■ Totalomdöme i Insiktsmätningen för Miljö och hälsoskyddsärenden (NKI)	66	66	65	70	
	■ Totalomdöme i Insiktsmätningen för livsmedelsärenden (NKI)			77	74	

Uträkningen av NKI för Miljö & Hälsoskyddsärenden har ändrats. Tidigare var alla ärenden sammanslagna men från och med år 2016 redovisas livsmedelsärendena för särskilt. Detta leder till svårigheter att jämföra med tidigare år. Livsmedel har högre kundnöjdhet, varför ett bibehållet betyg trots att Livsmedel brutits ut i själva verket är ett rejält fall framåt för Miljö & hälsoskyddstillsynen. Det är inte heller här möjligt att sätta någon siffra eller prognos i för Budget 2018 för detta nyckeltal.

# 11 Personalfrågor med kommentarer

## 11.1 Kompetensförsörjning

### 11.1.1 Attrahera/rekrytera

Förvaltningen har ett litet rekryteringsbehov. I allmänhet är förvaltningen mycket generös med praktikplatser, men kommer att avstå från de vanliga praktikplatserna under 2018, eftersom miljöinspektörsutbildningen i Göteborg har sin praktikperiod förlagd till v 17-21, vilket sannolikt sammanfaller med evakueringen av vår byggnad. Framför allt arbetar vi med att befintlig personal ska trivas, eftersom branschen är liten och vi är beroende av vårt goda rykte.

Förvaltningschefen sitter också i en arbetsgrupp som samtalar med högskolan för att öka rekryteringen och förbereda studenterna bättre för arbetslivet.

### 11.1.2 Utveckla/behålla

Förvaltningen har en utmaning i arbetsbelastningen och att åtgärda den är viktigt för att personalen ska orka arbeta kvar. Vi arbetar aktivt med arbetsmiljön, särskilt den psykosociala. Under 2018 gäller det framför allt att ha en lyssnande attityd i ombyggnadsfrågan för att få till miljöer under evakueringen och i det ombyggda huset som maximerar både trivsel och effektivitet.

Samtliga har heltidstjänster och vi har en mycket flexibel inställning till tjänstledigheter, deltid, hemarbete mm. Tanken är att personalen ska kunna arbeta så mycket som möjligt även om man har små barn, sjuka anhöriga eller annat som kräver t ex att man passar vissa tider, måste gå ifrån på dagtid mm.

Fokus under 2018 är framför allt ombyggnadsfrågan och arbetsbelastningen.

### 11.1.3 Avsluta

Det är få som slutar, men alla dessa erbjuds "avvecklingssamtal", något som nästan alla också vill ha. Här fångar närmaste chef upp vad som fungerat bra eller mindre bra för att dra lärdom av den anställdes erfarenheter.

## 11.2 Personalmått

Förvaltningens sjukfrånvaro har legat stabilt lågt under många år och fluktuationerna har berott på enstaka individer med sjukdom som inte är relaterad till arbetet. Under 2017 ser vi dock en radikal höjning av sjukfrånvaron, som första halvan av 2017 uppgick till 6 %. Orsakerna är huvudsakligen stressrelaterade och beror på flera halvlånga sjukskrivningar på hel eller deltid. Det är tydligt att arbetsbelastningen och bristen på återhämtning börjar ge effekter, något som måste åtgärdas för att inte både individerna och effektiviteten ska påverkas alltför mycket.

På grund av förvaltningens storlek har vi valt att inte bryta ned alla nyckeltal på kvinnor respektive män.

Nyckeltal	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Budget 2018
Andel heltid	100%	100%	98%	
Andel kvinnor som har heltid	100%	100%	97%	



<b>Nyckeltal</b>	<b>Utfall 2014</b>	<b>Utfall 2015</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>Budget 2018</b>
Andel män som har heltid	100%	100%	100%	
Andel deltid	0%	0%	2%	
Sjukfrånvaro Totalt	2,9%	1,6%	2,3%	
Anställda totalt	38	40	45	
Anställda andel kvinnor	71%	75%	71%	
Anställda andel män	29%	25%	29%	
Långtidssjukfrånvaro	0,8%	0,1%		
Frisknärvaro	55%	72%	71%	
Korttidssjukfrånvaro	2,1%	1,9%	1,9%	
Personalomsättning			9,4%	
Sjukfrånvaro, andel av sjukfrånvaro 60 dagar eller mer	14,8%	3,1%	0%	
Medarbetare yngre än 30 år			7%	
Medelålder	43	43	42	
Medarbetare 30 - 39 år			40%	
Långtidssjukfrånvaro Kvinnor				
Långtidssjukfrånvaro Män				

## 12 Ekonomi med kommentarer

Kommunfullmäktige beslutade 15 juni 2017 om Kommunbudgeten 2018 och plan 2019-2020.

Följande avsnitt behandlar ramfördelning av driftbudget 2018 och sammandrag investeringsbudget 2018-2022.

### 12.1 Driftbudget

#### Ramfördelning driftbudget

Ramfördelning/ anslagsbindningsnivå	Bokslut 2016	Budget 2017	Budget 2018
Nämnd	631	800	700
Verksamhet	11 103	12 041	12 423
Kapitalkostnader	28	60	60
<b>Summa</b>	<b>11 762</b>	<b>12 901</b>	<b>13 183</b>

#### Kommentar till ramfördelning driftbudget

För Miljö & Hälsoskydd ligger budgetansvaret på enhetschefsnivå för enheterna för livsmedel, hälsoskydd inne, hälsoskydd ute och miljöskydd. Förvaltningschefen har budgetansvaret för enheten för administration.

Nämndens fördelning av budgetramarna baseras på den tillsynsplanering som görs för enheterna för livsmedel, hälsoskydd inne, hälsoskydd ute och miljöskydd. Vid tillsynsplaneringen bestäms hur många timmar tillsyn som ska genomföras nästkommande år. När det arbetet är klart kan beräknade intäkter från tillsynsavgifter och personalbehov fastställas. Den skattefinansierade budgeten fördelas sedan mellan förvaltningens enheter efter att budget för nämnden satts av. Denna fördelning sker i dialog i förvaltningens ledningsgrupp. Ledningsgruppen tar även vid behov beslut om eventuella omdisponeringar av budgetmedel under året.

Nämnden har vid ett flertal tillfällen aviserat att vi inte kan utföra nuvarande verksamhet med nuvarande budgetram. Trots ramförstärkningar kvarstår detta faktum inför budgetåret 2018. Verksamheten är redan nu hårt prioriterad och neddragen till ett minimum när det gäller tillsyn som vi inte kan ta betalt för. Nämnden kommer därför vara tvungen att göra mycket hårda prioriteringar i verksamheten inför 2018. Detta kommer tyvärr att få en direkt påverkan på kvalitet, service och relationer med våra kunder internt och externt.

Nettobudgeten för 2018 är 13,2 miljoner kronor. Budgetmedel för löneökningar under 2018 är till skillnad från tidigare år redan inräknade i ramen.

### 12.2 Investeringsbudget

#### Investeringar (belopp i tkr)

Investeringar	Bokslut 2016	Budget 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020-22
Löpande årlig investering	0	80	80	80	240

Investeringar	Bokslut 2016	Budget 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020-22
Summa	0	80	80	80	240

### **Kommentarer investeringsbudget**

Nämnden har behov av att löpande investera i olika mätinstrument som används vid tillsyn. Inköp av nya mätinstrument och ersättning av gamla sker i den takt som budgeten tillåter. Tyvärr har det tidigare år varit svårt att använda investeringsbudgeten. Det beror på att en investering enligt kommunens regler ska uppgå till minst 50 000 kronor. Enskilda mätinstrument kostar sällan så mycket och det har varit svårt att göra samlade investeringar för att komma upp i detta belopp.

## 13 Politys, planer och program

### 13.1 Styrdokument beslutade av kommunfullmäktige

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Reglemente för kommunstyrelsen och nämnder	KF 2015-09-08 § 111
Allmänna lokala ordningsföreskrifter	KF 2005-05-01 § 31
Policy för arbetsmiljö - bilaga med anvisningar i frågor om hälsorisker i samband med elektromagnetisk strålning	KF 2008-08-12 § 129
Attestreglemente	KF 2015-03-10 § 30
Policy för kvalitet	KF 2013-08-13 § 101
Policy för lön	KF 2010-12-07 § 256
Policy för Barnkonventionen 2014-2018	KF 2014-11-11 § 154
Policy för en drogfri arbetsplats	KF 2012-12-09 § 191
Policy för jämställdhet	KF § 88/08
Policy för ledarskap och medarbetarskap	KF 2005-05-12 § 77
Arkivreglemente	KF § 122/08
Regler för minnesgåvor till medarbetare och förtroendevalda	KF 2015-05-12 § 75
Vision för Kungsbacka	KF 2016-06-16 § 94
Översiktsplan för Kungsbacka kommun	KF 2006-04-27 § 35
Översiktsplan för vindkraft	KF 2012-04-10 § 89
Policy för kommunikation	KF 2012-02-17 § 11
Taxa för kopior och utskrifter av allmänna handlingar	KF 2009-09-08 § 146
Policy för fordon	KF 2014-10-14 § 114
Reglemente nämnden för Miljö & Hälsoskydd	KF § 111/15
Lokala föreskrifter för att skydda människors hälsa och miljön	KF § 157/02
Policy och riktlinjer för dagvatten	KF § 88/12
Allmänna bestämmelser för användande av Kungsbacka kommuns allmänna vatten- och avloppsanläggning	KF § 44/09

### 13.2 Styrdokument beslutade av nämnden för Miljö & Hälsoskydd

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Delegeringsförteckning 2017	MH § 55/17
Strategi för prövning av enskilda avlopp	MH § 81/16
Avloppsstrategi	MH § 117/10
Strategi för strandskydd	MH § 22/11
Hästpolicy	MH § 59/07
Dokumenthanteringsplan	MH § 81/17

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Arkivbeskrivning	MH § 109/15
Kundkommunikationsstrategi	MH § 118/16
Strategi för prövning av små avloppsanläggningar inom Lygnerns vattenskyddsområde	MH § 59/17
Strategi för utveckling	MH § 190/16
Kundkommunikationsplan 2017	MH § 146/16
Strategi för nyckeltal	MH § 145/16

### 13.3 Styrdokument beslutade av miljö- och hälsoskyddsnämnden

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Kattpolicy	MHN § 153/00
Policy för hantering av byggnation inom områden med planerad VA-sanering	MHN § 75/99

*Detta är det gamla namnet för nämnden, och det fylls alltså inte på några nya styrdokument under denna rubrik. De angivna styrdokumenterna gäller dock fortfarande.*

## 14 Avgifter och taxor

### Tabell taxor och avgifter

Taxa, Avgift	Giltig fr o m	Beslutad av, datum	Anmärkning
Taxa för prövning och tillsyn inom miljöbalkens och strålskyddslagens område samt för lagen om sprängämnesprekursorer.	2013-01-01	KF 2012-08-14 (§ 163)	Ev.reviderad upplaga inför 2018
Timtaxa miljöbalken 950 kr/h	2018-01-01	KF 2017-06-15 (§ 92)	
Taxa för offentlig kontroll av livsmedel	2012-01-01	KF 2011-11-08 (§ 232)	Reviderad upplaga inför 2018
Timtaxa livsmedelskontroll (ordinarie tkontroll), 1214 kr/h	2018-01-01	KF 2017-06-15 (§ 93)	
Timtaxa för livsmedelskontroll (extra offentlig kontroll), 1090 kr/h	2018-01-01	KF 2017-06-15 (§ 93)	
Taxa för tillsyn enligt lagen om handel med vissa receptfria läkemedel	2011-01-01	KF 2010-11-09 (§ 210)	
Timtaxa läkemedelstillsyn, 1090 kr/h	2018-01-01		Beslut ännu ej taget av KF
Taxa för nämndens för Miljö & Hälsoskydds uppdragsverksamhet	2013-01-01	KF 2012-08-14 (§ 164)	
Timtaxa för uppdragsverksamhet, 950 kr/h	2018-01-01	KF 2017-06-15 (§ 92)	

*Nämndens timtaxor är än så länge inte faststagna av kommunfullmäktige utan ovanstående siffror är Kommunstyrelsens förslag.*