

# Nämndbudget 2021

## Nämnden för Miljö & Hälsoskydd

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Översiktlig beskrivning av nämnden .....</b>	<b>3</b>
1.1	Nämndens uppdrag .....	3
1.2	Verksamhetens omfattning .....	4
1.3	Nämnd/styrelse .....	4
1.4	Förvaltningens organisation .....	4
<b>2</b>	<b>Så här styrs kommunen .....</b>	<b>5</b>
2.1	Så här styr nämnden .....	5
<b>3</b>	<b>Visionen visar vart vi vill .....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Kommunens omvärldsanalys .....</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Nämndens omvärldsanalys .....</b>	<b>10</b>
<b>6</b>	<b>Vår värdegrund .....</b>	<b>11</b>
<b>7</b>	<b>Mål .....</b>	<b>12</b>
7.1	En attraktiv kommun att bo, verka och vistas i .....	13
7.2	En hållbar utveckling och en hälsosam miljö .....	13
7.3	Bästa företagsklimatet i Västsverige .....	14
7.4	I Kungsbacka utvecklas vi hela livet .....	15
7.5	Ett medskapande samhälle och öppen attityd .....	16
<b>8</b>	<b>Direktiv .....</b>	<b>17</b>
8.1	Direktiv från kommunfullmäktige .....	17
8.2	Direktiv från nämnden .....	17
<b>9</b>	<b>Nämndens kvalitetsdeklarationer .....</b>	<b>18</b>
<b>10</b>	<b>Verksamhetsmått .....</b>	<b>19</b>
10.1	Kommentar verksamhetsmått .....	19
10.2	Resursmått .....	19
10.3	Prestationsmått .....	19
10.4	Effektmaßtt .....	19
<b>11</b>	<b>Personalfrågor med kommentarer .....</b>	<b>20</b>
<b>12</b>	<b>Ekonomi med kommentarer .....</b>	<b>21</b>
12.1	Driftbudget .....	21
12.2	Investeringsbudget .....	21
<b>13</b>	<b>Policys, planer och program .....</b>	<b>22</b>
13.1	Styrdokument beslutade av kommunfullmäktige .....	22
13.2	Styrdokument beslutade av kommunstyrelsen .....	23
13.3	Styrdokument beslutade av nämnden för Miljö & Hälsoskydd .....	23
13.4	Styrdokument beslutade av miljö- och hälsoskyddsnämnden .....	23
<b>14</b>	<b>Avgifter och taxor .....</b>	<b>24</b>

# 1 Översiktlig beskrivning av nämnden

## 1.1 Nämndens uppdrag

**Nämnden för Miljö & Hälsoskydd** är en tillsynsmyndighet inom områdena hälsoskydd, miljöskydd, livsmedel, läkemedel samt serveringstillstånd och tobak.

Nämnden för Miljö & Hälsoskydd fullgör kommunens uppgifter inom miljö- och hälsoskyddsområdet. Nämnden ansvarar därvid för prövning, tillsyn och kontroll som ankommer på kommunen enligt lagar, förordningar och föreskrifter som berör nämndens ansvarsområde såsom miljöbalken samt lagar, förordningar och föreskrifter som är meddelade med stöd av denna balk, däribland ansvar för kommunens uppgifter rörande tillsynen över efterlevnaden av strandskyddet.

Nämnden ansvarar vidare för prövning, tillsyn och kontroll som ankommer på kommun genom lag om tillfälliga smittskyddsåtgärder på serveringsställen, lag om tobak & liknande produkter, lag om handel med vissa receptfria läkemedel, livsmedelslagen m. fl.

Nämnden skall även medverka i planering där frågor om miljö- och hälsoskydd eller andra frågor inom nämndens ansvarsområde berörs. Nämnden ska sålunda vara aktiv och delaktig i samhällsplaneringen och bidra till bästa möjliga miljönytta.

Nämnden fullgör uppgifter inom miljö- och hälsoskyddsområdet som statlig tillsynsmyndighet har överlåtit till nämnden och uppgifter som kommunen ansvarar för, vilka delegerats från kommunfullmäktige.

Nämnden fullgör således kommunens uppgifter enligt:

- Miljöbalken (1998:808) med de undantag som framgår av balken.
- Lag (2006:805) om foder och animaliska biprodukter.
- Livsmedelslagen (2006:804) samt förordningar och föreskrifter om kontroll av livsmedel, foder med flera.
- Strålskyddslagen (2018:396) samt förordning och föreskrifter meddelade med stöd av förordningen i ärenden om kosmetiska solarier.

När det i författningar i övrigt hänvisas till den nämnd som fullgör kommunens uppgifter inom miljö- och hälsoskyddsområdet, ansvarar nämnden för sådana uppgifter.

## **DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE**

Nämnden för Miljö & Hälsoskydd fullgör i övrigt kommunens uppgifter enligt följande lagar, förordningar och föreskrifter som meddelas med stöd av följande lagar respektive förordningar:

- Lag (1998:814) med särskilda bestämmelser om gaturenhållning & skyltning i tillsynsärenden gällande nedskräpning och osnygga platser.
- Smittskyddslagen (2004:168) jämte livsmedelslagen (2006:804) i ärenden avseende smitta mot människor.
- Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter i kontroll och tillsyn av efterlevnad av lagen.

- Lag (2009:730) om handel med vissa receptfria läkemedel i kontroll av efterlevnad av lagen.
- Alkohollagen (2010:1622) om tillstånd till servering och tillsyn över viss försäljning.
- Lag (2014:799) om sprängämnesprekursorer jämte förordning (EG 98/2013) i kontroll och tillsyn av efterlevnad av lagen.

Att vara tillsynsmyndighet innebär att man är en myndighet som ska utöva ”en oberoende och självständig granskning av tillsynsobjekt som syftar till att kontrollera om tillsynsobjektet uppfyller de krav och villkor som följer av lag, EG-förordning eller annan föreskrift”. (Enligt Statens Tillsynsutredning SOU 2004:100). Nämnden bedriver tillsyn på samtliga som bedriver eller avser att bedriva en verksamhet eller vidta en åtgärd som kan påverka miljön eller människors hälsa, inom kommunens geografiska gränser. Det betyder såväl företag, föreningar, privatpersoner och andra, och även kommunens egen verksamhet.

## 1.2 Verksamhetens omfattning

Byggnadsnämndens och nämnden för Miljö & Hälsoskydds gemensamma förvaltning sköter nämndernas verksamhet genom ledning av förvaltningschefen.

På förvaltningen arbetar i september 2020 103 personer. Av dessa är 63 (61,2 %) kvinnor och 40 (38,8 %) män. Antal årsarbetare omräknat i heltid uppgår till 99,1 %.

Budgetomslutningen är 76 miljoner kronor varav ca 85 procent utgörs av personalkostnader.

Verksamheten finansieras till knappt 60 procent av avgifter

Byggnadsnämnden har en nettobudget på 31,4 miljoner kronor 2021. Verksamheten har intäkter på cirka 45 miljoner kronor.

## 1.3 Nämnd/styrelse

**Nämnden för Miljö & Hälsoskydd** består av nio ordinarie ledamöter och sju ersättare. Ordförande är Peter Söderberg (M), vice ordförande är Peter Wesley (KD).

Nämnden för Miljö & Hälsoskydd sammanträder en gång per månad, förutom under juli månad.

Byggnadsnämndens och nämnden för Miljö & Hälsoskydds presidier möts månatligen med förvaltningschef för information och avstämning i förvaltningsövergripande frågor.

## 1.4 Förvaltningens organisation

Bygg- och miljöförvaltningen är organiserade i tre avdelningar, samt en stab och en enhet för verksamhetsstöd.

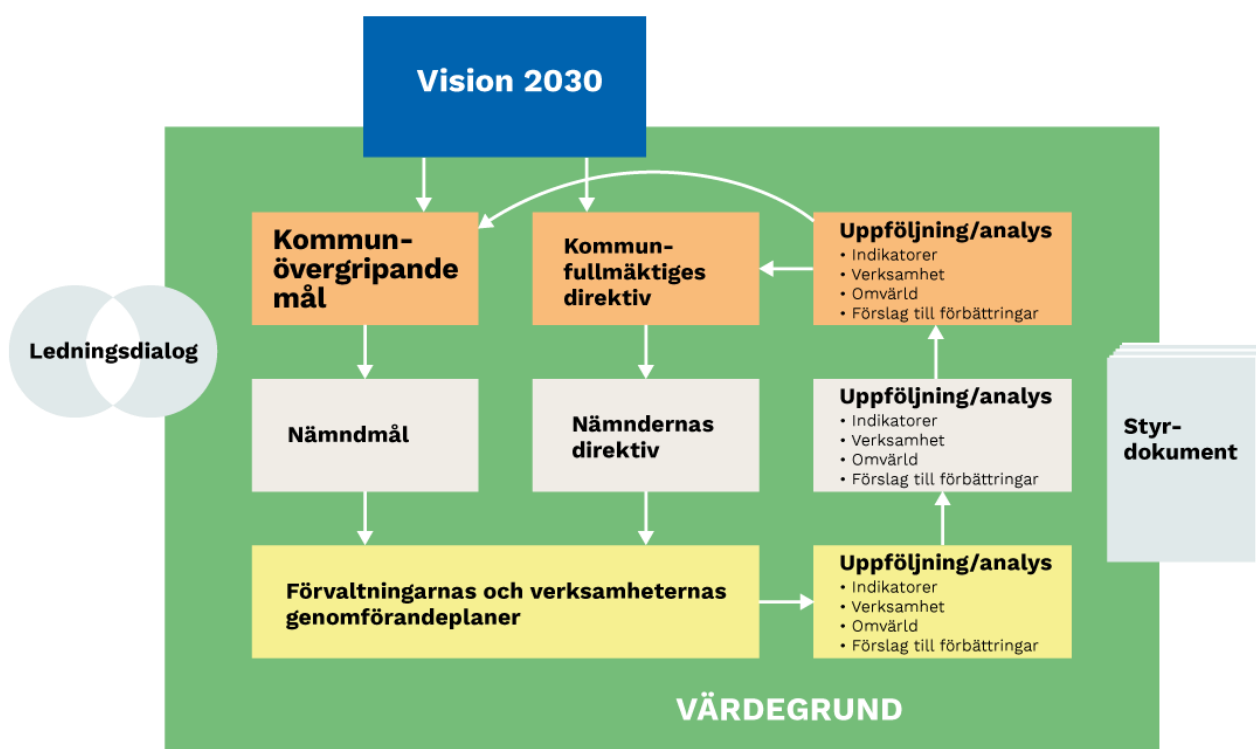
## 2 Så här styrs kommunen

I Kungsbacka har vi valt att styra våra verksamheter med en levande vision, tydliga mål, en gemensam värdegrund och en tydlig arbetsfördelning mellan politiker och tjänstemän. Det är politikerna i kommunfullmäktige och nämnderna som bestämmer **vad** som ska göras och formulerar mål och direktiv för arbetet. Förvaltningarna bestämmer sedan **hur** det ska göras, vilket beskrivs i genomförandeplaner. Uppföljningen är viktig för att se om vi når de resultat vi vill och för att återföra erfarenheter och kunskap in i planeringen framåt.

Utöver kommunövergripande mål, nämndmål och direktiv finns det styrdokument som innehåller mål. Dessa uttrycker politikernas ambitioner i olika sakfrågeområden. Exempel på sådana styrdokument är Översiktsplanen och Mål för bostadsbyggande.

En kontinuerlig dialog på ledningsnivå mellan politiker och tjänstemän är en förutsättning för att nå resultat och ta oss i riktning mot visionen. Denna dialog kallar vi ledningsdialog.

### Det här är Kungsbackas styrmodell



### 2.1 Så här styr nämnden

Kommunfullmäktige beslutade i december 2019 (dnr KS/2018:365) att slå samman Byggnadsförvaltningen och förvaltningen för Miljö- och Hälsoskydd till en förvaltning från och med 2020-01-01. Den nya förvaltningen namngavs till bygg- och miljöförvaltningen. Byggnadsnämnden gavs samtidigt ansvar för ekonomi och budget för den nya förvaltningen, samt är anställningsmyndighet för all personal, utom förvaltningschef som anställs av kommunstyrelsen. Byggnadsnämnden har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor för förvaltningens

personal, med undantag av de frågor som anges särskilt i kommunstyrelsens reglemente.

Nämnden för Miljö- och Hälsoskydds ansvar kvarstår enligt reglemente, med undantag för ovan.

Nämndernas samverkan kring ekonomi, budget, personal och andra förvaltningsövergripande frågor sker via de månatliga presidieavstämningar som förvaltningschef är sammankallande till. Frågor som berör båda nämnderna stäms också av i respektive nämnd under beredning inför beslut.

## 3 Visionen visar vart vi vill

*Visionen är en ledstjärna för kommunens långsiktiga utveckling. Den beskriver hur vi vill att det ska vara i Kungsbacka kommun år 2030, och lyfter fram viktiga utvecklingsområden för framtiden.*

### **I Kungsbacka växer framtiden**

I Kungsbacka skapar vi det goda livet tillsammans. Vi är öppna, trygga och nytänkande. Varje människas potential tas till vara och näringslivet blomstrar. Här växer du hela livet.

Kungsbacka är en naturskön och dynamisk tillväxtkommun. Hit är alla lika välkomna, och möjligheterna till utveckling är goda för både individen, gruppen, föreningen och företaget.

Den valfrihet, mångfald och livskvalitet som präglar vardagen här lockar ständigt nya invånare. Växtkraften ger oss mer resurser till den gemensamma välfärden – så att alla kan utvecklas och leva det goda livet, hela livet.

Vi växer i regionen genom att planera och bygga strategiskt. Samhället utvecklas på ett hållbart sätt: socialt, ekologiskt och ekonomiskt. Vi lever inte över naturens tillgångar.

### **Mångfald, puls och nära till naturen**

Kungsbacka är en sammanhållen, grönskande och lättillgänglig stad med tydlig profil och egen identitet. Staden växer och blir ett mer framträdande nav i kommunen. Här finns attraktiva bostäder för alla smaker, som möter behoven hos olika generationer och livsstilar. Mångfalden speglas i den inspirerande byggnadsmiljön där tradition möter innovation och där mötesplatserna är många. Utbudet av affärer, kultur och nöjen är stort.

Staden är lättillgänglig och har goda kommunikationer med kommunens orter och omvärld. Välplanerad infrastruktur och lättillgänglig kollektivtrafik minimerar transporterens miljöpåverkan.

Hav, öppna landskap och skogsbygd – vi förvaltar våra fantastiska naturmiljöer så att även kommande generationer ska kunna njuta av den välgörande naturen, mitt i vardagen.

Staden, landet, handeln, kulturlivet och naturen lockar turister och besökare till hela kommunen.

### **Västsveriges bästa företagsklimat**

Kungsbacka kommun är känd för sitt goda värdskap och är det självklara valet för företag som vill etablera sig i Västsverige. Vi har det bästa klimatet för entreprenörer.

Här är det lika naturligt att starta företag som att vara anställd. Entreprenörslusten väcks till liv redan i skolan, och samarbetet mellan skola, akademi och näringsliv utvecklar företagsamheten i hela kommunen.

### **Vi utvecklas hela livet**

I våra skolor utvecklar var och en sin fulla kapacitet i en kreativ miljö där alla tar ansvar, visar respekt och bryr sig om varandra. Alla elever lämnar skolan med god kompetens, god självkänsla och stark framtidstro.

Livslångt lärande är en självklarhet. När vi växer som människor utvecklas både näringslivet och samhället i stort.

### **Aktiviteter som engagerar, inspirerar och berikar livet**

Här har alla ett rikt fritids- och kulturliv med både bredd och spets. Mångfalden av aktiviteter, upplevelser och gemenskaper främjar hälsa, välmående och kreativitet. Framåtanda, mångfald och

öppenhet spirar i nätverk och föreningar.

Vi är delaktiga i samhällets utveckling och får spännande saker att hända.

### **Den nytänkande kvalitetskommunen**

Kungsbacka kommun möter utmaningar med mod, nytänkande och samarbete. Vi löser vårt uppdrag på ett innovativt sätt som överträffar invånarnas förväntningar, och är en förebild för andra. Här jobbar människor som vill, vågar och kan.



## 4 Kommunens omvärldsanalys

Kungsbackas omvärldsanalys bygger på den analys som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) presenterade tillsammans med Kairos Future för några år sedan. Här beskrivs övergripande förändringskrafter och trender som bedöms påverka det kommunala uppdraget mot 2030.

Nämnderna har bidragit till kommunens omvärldsanalys med de möjligheter och utmaningar de ser den närmaste framtiden.

Med trender menas en långsiktig förändring av en samhällsföreteelse. Här följer trenderna som på ett eller annat sätt kommer att påverka Kungsbacka kommun framöver.

- Minskat lokalt handlingsutrymme
- Stigande förväntningar på välfärden
- Hårdare konkurrens om kompetens
- Ökad polarisering
- Ökad bostadsbrist
- Ökat fokus på landsbygden
- Förändrat medielandskap
- Minskad tillit
- Ökade möjligheter att effektivisera med ny teknik
- Ökat kommunalt fokus på integration
- Ökad osäkerhet
- Fler geopolitiska konflikter
- Från kunskaps- till nätverkssamhälle

Den pågående pandemin kan få påverkan på trenderna.

Detta beskrivs mer utförligt i omvärldsanalysen i Kommunbudget 2021 och plan 2022-2023.

## 5 Nämndens omvärldsanalys

### **Omvärldsanalys HR-perspektiv**

## 6 Vår värdegrund

För att framtiden ska växa och ta fart hos oss behöver vi tänka i nya banor, ifrågasätta gamla sanningar och våga pröva nya idéer. Då behövs en kultur där vi har kundens fokus, litar på varandra och drar åt samma håll. Vi har gemensamt utvecklat vår arbetsplatskultur med hörnstenarna - vi välkomnar, vi tänker nytt, vi samarbetar och vi levererar - utifrån visionens slutord: här jobbar människor som vill, vågar och kan.

När vi agerar utifrån arbetsplatskulturen får de som bor, verkar och vistas i kommunen ett gott bemötande, vi är tillgängliga och möjliggör för inflytande och medskapande, vilket skapar trygghet för dem vi är till för.

Vår styrning och ledning är tillitsfull för att vi ska kunna möta invånarnas behov på bästa sätt och skapa en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare. Styrningen bygger på ett förtroendefullt samspel mellan politiker och tjänstepersoner, mellan chef och medarbetare och mellan kommunen, invånare, företag och organisationer.

## 7 Mål

Kommunens främsta styrdokument är visionen. Där har kommunfullmäktige gett uttryck för hur politikerna vill se kommunens långsiktiga utveckling.

Med visionen som bas, en utblick i omvärlden och analys av tidigare års uppföljningar beslutar fullmäktige om kommunövergripande mål. De kommunövergripande målen har sin utgångspunkt i utvecklingsområdena som visionen lyfter fram samt de utmaningar som kommunen står inför. Målen är ett tydligt riktmärke för utvecklingen av kommunen som helhet och beskriver vad nämnderna och dess verksamheter ska uppnå.

De kommunövergripande målen preciseras i fokusområden där vi behöver kraftsamla. Målen gäller för alla nämnder förutom Valnämnden, Överförmyndare i samverkan och Revisionen. Nämnderna ska planera sin verksamhet utifrån de kommunövergripande målen, vilket kan göras genom att sätta nämndmål utifrån fokusområdena. Måluppfyllelse följs upp i delårsrapporten och årsredovisningen. Indikatorerna visar om våra ansträngningar leder till det resultat som vi önskar.

Nämndernas förvaltningar ansvarar för att ta fram genomförandeplaner med aktiviteter för att nå målen samt följa upp dem och redovisa till nämnden.

### Samordning

Kommunstyrelsen har en samordnande roll med ett särskilt ansvar för de kommunövergripande målen. Övriga nämnder arbetar aktivt för att bidra till måluppfyllelse. Samordningsansvaret innebär att kommunstyrelsen tar fram underlag för utveckling och förbättring av målen.

Kommunledningskontoret ansvarar för att sammanställa vad nämnderna gör för att bidra till måluppfyllelse samt att följa upp arbetet och göra en samlad analys.

### Byggnadsnämnden är ansvarig nämnd för målarbete

Kommunfullmäktige beslutade i december 2019 (dnr KS/2018:365) att slå samman Byggnadsförvaltningen och förvaltningen för Miljö- och Hälsoskydd till en förvaltning från och med 2020-01-01. Den nya förvaltningen namngavs till bygg- och miljöförvaltningen. Byggnadsnämnden gavs samtidigt ansvar för ekonomi och budget för den nya förvaltningen, samt är anställningsmyndighet för all personal, utom förvaltningschef som anställs av kommunstyrelsen. Byggnadsnämnden har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor för förvaltningens personal, med undantag av de frågor som anges särskilt i kommunstyrelsens reglemente.

Nämnden för Miljö- och Hälsoskydds ansvar kvarstår enligt reglemente, med undantag för ovan.

Nämndernas samverkan kring ekonomi, budget, personal och andra förvaltningsövergripande frågor sker via månatliga presidieavstämningar som förvaltningschef är sammankallande till. Frågor som berör båda nämnderna stäms också av i respektive nämnd under beredning inför beslut.

Nämnden för Miljö & Hälsoskydds arbete med och bidrag till uppfyllelse av KF-målen och byggnadsnämndens mål rapporteras av byggnadsnämnden.

## 7.1 En attraktiv kommun att bo, verka och vistas i

### Beslutats av

Kommunfullmäktige

### Fokusområden

- I Kungsbacka finns attraktiva bostäder med inspirerande byggnadsmiljö för olika behov, generationer och livsstilar.
- Kungsbacka har välkomnande och trygga miljöer.
- I Kungsbacka finns mötesplatser för samvaro, rekreation, upplevelser och kreativa utbyten.

Indikator	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Målvärde 2021
Bäst att leva, Kungsbackas placering i ranking av Sveriges kommuner enligt Tidningen Fokus.	29	28	24	15	<20
Invånarnas helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på. SCB:s medborgarundersökning, Nöjd Region-index, NRI, skala 0–100.	71	72	72	68	*
Antal påbörjade bostäder				501	550
Antal färdigställda bostäder				418	430
Trygghetsindex för hur kommuninvånarna bedömer tryggheten (SCB:s medborgarundersökning, skala 0-100)	62	63	64	60	*
Invånarnas uppfattning om möjligheterna till fritidsaktiviteter i kommunen (SCB:s medborgarundersökning, index i skala 0–100).	67	66	66	66	*

## 7.2 En hållbar utveckling och en hälsosam miljö

### Beslutats av

Kommunfullmäktige

### Fokusområden

- Kungsbacka växer med en långsiktigt hållbar ekonomi.
- Kungsbacka ska anpassa miljöarbetet till de nationella miljömålen och globala hållbarhetsmålen samt Borgmästaravtalet.
- Unga i Kungsbacka mår bra såväl fysiskt som psykiskt.

Indikator	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Målvärde 2021
Koldioxidutsläpp från övriga sektorer än industrin i ton per invånare. (Källa: Sveriges Ekokommuner) Värdet för 2018 publiceras under hösten 2020.	2,3	2,3			1,9**
Antal resor per invånare gjorda med kollektivtrafik. (Källa: Sveriges Ekokommuner)	66	65	73	74	77

Indikator	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Målvärde 2021
Andel förnybara bränslen i kollektivtrafiken (%) (Källa: Sveriges Ekokommuner)	47%	79%	79%	71%	99%
Andel förnybar och återvunnen energi i kommunala lokaler (%) (Källa: Sveriges Ekokommuner)	97%	99%	99%	99%	99%
Transportenergi i kilowattimmar (kWh) för kommunens tjänsteresor med bil per årsarbetare. (Källa: Sveriges Ekokommuner)	614	505	427	354	340
Koldioxidutsläpp från kommunens tjänsteresor med bil i ton per årsarbetare. (Källa: Sveriges Ekokommuner)	0,13	0,1	0,17	0,14	0,1
Andelen elever som skattat sin egen livstillfredsställelse som god eller mycket god under elevhälsosamtalet, ÅK 4 i % - Flickor.(Elevhälsan i Kungsbacka utvecklar metod utifrån hälsosamtal med elever.)			91%	89%	90%
Andelen elever som skattat sin egen livstillfredsställelse som god eller mycket god under elevhälsosamtalet, ÅK 4 i % - Pojkar. (Elevhälsan i Kungsbacka utvecklar metod utifrån hälsosamtal med elever.)			91%	90%	90%
Andelen elever som skattat sin egen livstillfredsställelse som god eller mycket god under elevhälsosamtalet, ÅK 8 i % - Flickor.(Elevhälsan i Kungsbacka utvecklar metod utifrån hälsosamtal med elever.)			75%	73%	80%
Andelen elever som skattat sin egen livstillfredsställelse som god eller mycket god under elevhälsosamtalet, ÅK 8 i % - Pojkar.(Elevhälsan i Kungsbacka utvecklar metod utifrån hälsosamtal med elever.)			88%	81%	80%
Andelen elever som har skattat sin egen livstillfredsställelse som god eller mycket god under elevhälsosamtalet, Gymnasiet ÅK 1 i% - flickor.				58%	60%
Andelen elever som har skattat sin egen livstillfredsställelse som god eller mycket god under elevhälsosamtalet, Gymnasiet ÅK 1 i% - pojkar.				61%	60%

### 7.3 Bästa företagsklimatet i Västsverige

#### Beslutats av

Kommunfullmäktige

**Fokusområden**

- Kommunen är en möjliggörare för entreprenörer och företagsamma människor.
- I Kungsbacka får vi nya arbetstillfällen och snabb etablering både för individer och företag genom samverkan mellan näringsliv och utbildning.

Indikator	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Målvärde 2021
Insikt, SKRs servicemätning av kommunernas myndighetsutövning för företag. Nöjd-kund-index utifrån sammanvägt betygindex 0-100, för hur företag i kommunen bedömer Kungsbacka kommuns myndighetsutövning, vilket är en viktig del av företagsklimatet.	64	67	63	62	70
Svenskt Näringslivs attitydundersökning av kommuners företagsklimat. Medelvärde utifrån skala 1-6, där företag bedömer företagsklimatet i Kungsbacka kommun.	3,1	3	3,2	3,4	3,6

**7.4 I Kungsbacka utvecklas vi hela livet****Beslutats av**

Kommunfullmäktige

**Fokusområden**

- Barn och ungdomar utvecklas för att nå sin fulla kapacitet och god självkänsla.
- I Kungsbacka stärks individens och familjens egen förmåga att ta hand om sitt liv.

Indikator	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Målvärde 2021
Genomsnittligt meritvärde i årskurs 9. Meritvärdet utgörs av summan av de 17 bästa betygen i elevens slutbetyg och kan max vara 340.	241	229	240	238	245
Arbetslöshet för ungdomar 16–24 år i kommunen. (Källa: Arbetsförmedlingen och SCB)	2,4%	2,4%	3%	2,2%	2,8%
Självkänsla och framtidstro för gymnasieelever år 2, index med skala 0–10 enligt Skolenkäten som genomförs enligt Skolinspektionens skolenkät. Enkäten genomförs vartannat år.		7,5		7,3	7,6
Genomsnittligt betygspoäng för gymnasiets avgångselevers betygspoäng som kan vara max 20.	13,8	13,9	13,9	13,8	14
Andel vuxna personer som inte återkommit till försörjningsstöd inom ett år efter avslutat försörjningsstöd (%)	75%	75%	73%	78%	90%

## 7.5 Ett medskapande samhälle och öppen attityd

### Beslutats av

Kommunfullmäktige

### Fokusområden

- I Kungsbacka skapar vi förutsättningar för invånare, kunder och företag att vara medskapande i att utforma det goda livet.
- Invånare, företag och besökare känner sig alltid välkomna, sedda och korrekt bemötta i kontakt med kommunen.
- Digitaliseringen gör att vi hittar smartare tjänster och effektivare arbetssätt.
- Kungsbacka kommun är en attraktiv arbetsgivare med modiga och medskapande medarbetare och ledare.

Indikator	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Målvärde 2021
Nöjd-inflytande index för hur kommuninvånarna bedömer möjligheterna till inflytande. (SCB:s medborgarundersökning, 0-100).	42	46	47	43	*
DIMIOS, digital mognad och grundläggande digitala förutsättningar. Ny indikator från och med år 2020					
Hållbart medarbetarengagemang, ett index för medarbetarnas samlade uppfattning om områdena motivation, ledarskap och styrning, skala 1-100 enligt Medarbetarenkäten. Mätningen görs vartannat år.	79	77	76		79
Jämställdhetsindex, Jämix. Antal poäng av max 180. Jämix beräknas utifrån nio nyckeltal med skala 1–20.	88	80	77	91	91



## 8 Direktiv

Direktiv är det mest konkreta sätt våra kommunpolitiker styr på. Direktiven beskriver exakt vilka uppgifter som ska utföras under ett eller två år. Direktiv används för att tydliggöra att området är prioriterat eller för att påskynda ett arbete. Nämnden ska planera sin verksamhet utifrån direktiven som kommer att följas upp i årsredovisningen. Tjänstemännen har en skyldighet att redovisa för politikerna på vilket sätt man genomfört direktivet.

### 8.1 Direktiv från kommunfullmäktige

### 8.2 Direktiv från nämnden

## 9 Nämndens kvalitetsdeklarationer

Område	Beskrivning
Miljö- och hälsoskyddsärenden	Du som verksamhetsutövare får återkoppling senast 15 arbetsdagar efter utförd inspektion. Vid inspektioner som ingår i projekt talar handläggaren om för dig när du kan förvänta dig en rapport.

## 10 Verksamhetsmätt

### 10.1 Kommentar verksamhetsmätt

### 10.2 Resursmätt

### 10.3 Prestationsmätt

### 10.4 Effektmätt

## 11 Personalfrågor med kommentarer

Byggnadsnämnden är sedan 1 januari 2020 anställande myndighet med ansvar för personalfrågor och arbetsmiljö för Bygg- och miljöförvaltningen. Därav redovisas inte detta område i nämnden för Miljö- och Hälsoskydd i detta budgetdokument.

## 12 Ekonomi med kommentarer

Kommunfullmäktige beslutade 16 juni 2020 om Kommunbudget 2021 och plan 2022-2023.

Följande avsnitt behandlar ramfördelning av driftbudget 2021 och sammandrag investeringsbudget 2021-2025.

### 12.1 Driftbudget

#### Ramfördelning driftbudget

Ramfördelning/ anslagsbindningsnivå	Bokslut 2019	Budget 2020	Budget 2021
Nämnd	803	900	1 020
<b>Summa</b>	<b>803</b>	<b>900</b>	<b>1 020</b>

#### Kommentar till ramfördelning driftbudget

Kommunfullmäktige beslutade 16 juni 2020 att tilldela Nämnden för Miljö & Hälsoskydd 986 tkr. En ramjustering på 34 tkr görs från Byggnadsnämnden. Sammantaget blir nämndens budget 1 020 tkr. Nämndens budget har ökats till 2021. Ökningen gäller främst budget för utbildning, studiebesök och liknande aktiviteter.

### 12.2 Investeringsbudget

#### Investeringar (belopp i tkr)

Investeringar	Bokslut 2019	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023-25
<b>Summa</b>					

#### Kommentarer investeringsbudget

Nämnden för Miljö & Hälsoskydd har ingen investeringsbudget för 2021.

# 13 Politys, planer och program

## 13.1 Styrdokument beslutade av kommunfullmäktige

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Reglemente för kommunstyrelsen och nämnder	KF § 111/15
Attestreglemente	KF § 30/15
Kvalitet	KF § 101/13
Barnkonventionen 2014-2018 - policy	KF § 154/14
Konkurrensprövning	KF § 8/11
Reglemente för arkivmyndigheten	KF 2019-04-09 § 45
Vision 2030	KF 2017-06
Översiktsplan för Kungsbacka kommun	KF § 35/06
Översiktsplan för vindkraft	KF 2012-04-10 § 89
Kommunikation	KF 2019-12-10 § 194
Fordon	KF § 114/14
Dagvatten	KF § 88/12
Allmänna bestämmelser för användande av Kungsbacka kommuns allmänna vatten- och avloppsanläggning	KF § 44/09
Policy för upphandling	KF § 164/09
Konkurrensprövning - tillämpningsanvisningar	KF § 8/11
Barnkonventionen 2014-2018-Handlingsplan	KF § 154/14
Personuppgifter - policy	KF 2018-06-14 § 111
Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)	KF 2018-12-13 § 26
Taxa för avskrift eller kopia av allmän handling som begärs med stöd av offentlighetsprincipen	KF 2017-12-12 § 198
Lokala ordningsföreskrifter	KF 2020-02-02 § 8
Attestreglemente - tillämpningsanvisningar	Ekonomichef 2015-05-01
E-målbild 2020	FC
Klimatstrategi	KF 2018-12-13 § 257
Invånardialog	KF 2014 § 119
Privata utförare	KF 2016-10-11 § 144
Direktupphandling	KS 2018-08-28 § 185
Förmåner till förtroendevalda	KF 2018-12-13 § 260
Arbetsgivarpolicy	KF 2019-06-11 § 86
Regler för tjänsteresor	Ann-Charlotte Järnström 2019-08-20
Arkivvård och informationsförvaltning	KS 2019-03-26 § 71

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Arbetsmiljömål	KF 2020-10-06 § 119
Reglemente för Miljö & Hälsoskydd	KF 2020-10-06 § 123
VA-policy Kungsbacka kommun	KS/2017:758

### 13.2 Styrdokument beslutade av kommunstyrelsen

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Riktlinjer för integration	KS 2019-11-26 § 275
Ansvar och uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter	KS 2020-02-18 § 32

### 13.3 Styrdokument beslutade av nämnden för Miljö & Hälsoskydd

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Komplettering till Strategi för prövning av enskilda avlopp	MH § 81/16
Strategi för strandskydd	MH § 22/11
Hästpolic	MH § 59/07
Dokumenthanteringsplan	NMH § 56/18
Arkivbeskrivning	MH § 109/15
Kundkommunikationsstrategi	MH § 118/16
Strategi för prövning av små avloppsanläggningar inom Lygnerns vattenskyddsområde	MH § 59/17
Strategi för utveckling	MH § 190/16
Strategi för nyckeltal	MH § 145/16
Delegeringsförteckning	NMH § 83/20
Riktlinjer för serveringstillstånd	MH § 76/20
Strategi för prövning av enskilda avlopp	NMH § 98/14
Komplettering till Strategi för prövning av enskilda avlopp	NMH § 73/15
Komplettering till Strategi för prövning av enskilda avlopp	NMH § 59/16
Komplettering till Strategi för prövning av enskilda avlopp	NMH § 48/20

### 13.4 Styrdokument beslutade av miljö- och hälsoskyddsnämnden

Styrdokument	Beslutande paragraf/År
Kattpolicy	MHN § 153/00
Policy för hantering av byggnation inom områden med planerad VA-sanering	MHN § 75/99

## 14 Avgifter och taxor

### Tabell taxor och avgifter

Taxa, Avgift	Giltig fr o m	Beslutad av, datum	Anmärkning
Taxa för prövning och tillsyn inom miljöbalkens och strålskyddslagens område samt för lagen om sprängämnesprekursorer.	2013-01-01	KF 2012-08-14 (§ 163)	Revidering pågår, beslut ej taget i KF
Timtaxa miljöbalken 988 kr/h	2020-01-01	KF 2017-06-15 (§ 92)	Förslag på nytt timbelopp framtaget, beslut ej taget i KF
Taxa för offentlig kontroll av livsmedel	2012-01-01	KF 2011-11-08 (§ 232)	
Timtaxa livsmedelskontroll (ordinarie kontroll), 1262 kr/h	2020-01-01	KF 2017-06-15 (§ 93)	Indexjustering inför 2021 beslutas av NMH dec
Timtaxa för livsmedelskontroll (extra offentlig kontroll), 1133 kr/h	2020-01-01	KF 2017-06-15 (§ 93)	Indexjustering inför 2021 beslutas av NMH dec
Taxa för tillsyn enligt lagen om handel med vissa receptfria läkemedel	2011-01-01	KF 2010-11-09 (§ 210)	
Timtaxa läkemedelstillsyn, 1118 kr/h	2020-01-01	KF 2017-06-15 (§ 93)	Indexjustering inför 2021 beslutas av NMH dec
Taxa för nämndens för Miljö & Hälsoskydds uppdragsverksamhet	2013-01-01	KF 2012-08-14 (§ 164)	
Timtaxa för uppdragsverksamhet, 988 kr/h	2018-01-01	KF 2017-06-15 (§ 92)	Timavgiften är densamma som timtaxa miljöbalken
Avgifter för tillstånd och tillsyn enligt alkohol- och tobakslagen	2016-01-01	KF 2012-02-07 (§ 12)	Indexjustering inför 2021 beslutas av NMH dec